

推動永續發展執行情形

推 動 項 目	執 行 情 形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V	V	本公司目前係由管理部負責籌辦各項有關對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益等活動之規劃與執行。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註)	V		本公司將與營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險融合於營運策略中，包括公司政策、內部營運管理與業務執行等。
三、環境議題			
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司長期以來均將環境保護列為管理的工作重點之一，除產銷之系列產品符合RoHS標準外，工廠亦定期實施環境檢測(包含水質、噪音、空氣污染、廢棄物)，並取得ISO 14001認證。並由管理部持續推動廠區綠化工作，積極規劃改善辦公場所照明及電力設備更新，降低不必要之耗能；並導入太陽能供電系統，為地球之永續經營盡一份心力。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		
四、社會議題			
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制訂相關之管理政策與程序？	V		(一)符合守則規範。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)符合守則規範。

推 動 項 目	執 行 情 形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是 否	摘 要 說 明	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	(三)每年除定期派員參加勞檢所舉辦的各項勞安講座外，廠內亦舉辦多場健康促進宣導活動，並曾獲彰化縣衛生局頒贈「健康企業獎」。	(三)符合守則規範。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	(四)公司對於員工職涯能力發展的關懷，除提供公平合理的考核機制，亦透過年中平時考核機制，請主管適時傳達績效目標，進而於年底時參酌年中評核成績，進行全年度之績效總結。此外，除暢通的升遷管道外，亦透過激勵性之獎酬分配機制，鼓勵員工爭取績效，並辦理儲備幹部人才之甄選、考核與培訓升遷。公司另將員工屬性、經歷、特質等建置為資料庫，以利彙整分析，作為員工職涯發展重要依據，達成永續經營之目標。	(四)符合守則規範。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際標準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V	(五)公司於2006年全面導入無鉛製程，提供有害物質低於國際標準的產品。所有產品均符合業界主要的安規標準，包括UL, TUV和CE mark，同時也針對各國不同的國際安規標準進行認證，例如PSE, CCC和C-Tick等，所有有幸福產品在出廠之前都有通過100%的老化測試與成品測試。所有的產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際標準則辦理。	(五)符合守則規範。

推 動 項 目	執 行 情 形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是 否	摘 要 說 明	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	(六)公司與供應商往來前，會先由對方填寫「供應商環境管理問卷表」，透過該問卷，除表彰公司對環境管理與社會責任之重視及要求外，同時要求供應商須確實瞭解ISO-14001 環境管理系統之作業程序，並提供符合相關規範之產品。	(六)符合守則規範。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	本公司尚未訂定永續發展守則。	配合未來制度之訂定，評估編製永續報告書。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司尚未訂定公司之永續發展守則。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 本公司實質盡到永續發展或回饋社會之作為，體現在以下幾個方面：			
1. 社區參與：積極參與社區活動，諸如：定期贊助彰化警察之友，對維護社區治安有實質助益；與鄰近企業（如南雄、二億、加興等）互動良好，敦親睦鄰、守望相助。			
2. 社會貢獻：			
(1)推動綠化工作，參加「自主綠美化比賽」獲得優勝，為地球綠化盡一份心力。			
(2)積極響應政府之保護及鼓勵公司行號任用/僱用身障人士之宣導，任用身心殘障人士達全體員工總人數的百分之一以上，符合政府所訂之雇用標準。			
(3)本公司大力配合政府根留台灣理念，僱用彰化工廠當地近三百名員工，提供當地穩定之就業機會。			
3. 社會服務與社會公益：			
(1)不定期參加各項公益捐贈，如花蓮地震、九二一大地震、八八水災，公司及員工均熱情響應樂捐。			
(2)每季一次捐血活動，發揮關懷社會的公德心。			

推 動 項 目	執 行 要 點		形 狀 說 明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否		
<p>4. 人權：</p> <p>本公司致力維護員工權益，並遵循勞動相關法規，確保勞資雙方多年來皆無資遣、重大勞資事件或重大工安意外發生，對穩定就業有實質貢獻。採行之相關措施有：</p> <p>(1) 定期召開勞資會議及員工福利委員會，以確保員工可透過會議充分反映意見並與管理階層溝通。</p> <p>(2) 辦公室及工作環境方面，採開放式空間，減少員工與主管間之隔閡，讓員工更易於與主管進行面對面溝通。</p> <p>(3) 於公司及各單位均設有公佈欄，以即時發佈公司政策或相關訊息，亦設置員工意見箱，鼓勵員工提出具體建議及意見。</p> <p>(4) 於公司內部網路系統中，建置董事、監察人及各行政同仁間之電話專線或電子信箱，員工如有意見或建議事項須向有關人員反應，均可自行以書面、電話或電子郵件充分表達意見。</p> <p>(5) 確實執行兩性工作平等，如育嬰假、陪產假、生理假、哺乳室的設置，職場性騷擾通報流程的宣導等，另已著手員工托兒補助事宜。</p> <p>5. 安全衛生：</p> <p>(1) 持續推動職場菸害防制及健康促進活動，並獲頒行政院衛生署「健康職場自主認證健康企業標章」及縣內衛生局「健康企業獎」。</p> <p>(2) 積極參與工業區區域聯防，對社區安全衛生工作推動有實質貢獻。</p> <p>(3) 積極參與政府舉辦之各項體育活動，推廣運動風氣。</p> <p>(4) 設置勞安室，配有專業之護理人員，並設有急救箱，提供全體員工第一線之基礎衛生服務。平時除負責各項醫療衛生資訊宣導外，並配合國民健康保險局及彰化各級醫療院所，不定期舉辦各項健檢癌篩及保健衛生防治等活動。</p> <p>(5) 配合政府推行各項安全衛生政策，於2009年12月通過「職業安全衛生管理系統」績優認可。</p> <p>(6) 成立各類社團，鼓勵員工從事正當之休閒活動，舒展身心、提高員工士氣。</p>				

註：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。