

# 幸康電子股份有限公司

## 員工工作環境與人身安全保護措施

1. 鑑於員工安全衛生保護措施工作環境與之重要性，本公司透過ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統及ISO 14001:2015環境管理系統，展開職業安全衛生風險管控／重大環境考量面，利用目標及方案管理以進行優先改善。本公司近年來針對員工安全衛生保護及工作環境所執行之重大措施如下：

編號	項 目	說 明	執 行 情 形
1	職場零災害	落實工作場所危害鑑別與風險評估。 發掘工作場所潛在危害。	定期/不定期實施工作分析，進行執行作業環境改善。
2	善盡環境保護責任	廠區環境零污染管制 廢棄產品/零件回收機制	監測空、水、廢、噪音排放值 落實廢棄物回收與分類管理
3	燒機室能量回收與 電子負載節能管理 方案	減少電力消耗，節約能源避免 資源浪費。	研發燒機機台能量回收方式， 實施電子負載組裝與測試。
4	節能省電管理方案	調查耗電量大的電氣設備。	汰換並更新老舊設備，進行維 護保養提升效能。
5	健康職場認證	落實職場無菸措施及建立員工 健康之工作環境。	辦理健康促進宣導活動 健康檢查及年度健檢補助
6	健康促進活動	員工身心靈發展	員工家庭日、健康講座 捐血活動、舊鞋送愛心活動 生活與工作平衡健康講座
7	臨場醫師服務 駐廠護理師	特約醫師執行健康服務。 駐廠護理師執行健康管理。	每2個月到廠提供健康服務。 提供健康關懷諮詢。
8	自動體外心臟電擊 去顫器(AED)安全場 所認證	設置自動體外心臟電擊去顫器 (AED)。	90%以上員工已接受CPR+AED (心肺復甦加自動體外心臟電擊 去顫器)訓練。
9	COVID-19 疫苗接種 覆蓋率	全薪疫苗接種假，鼓勵同仁踴 躍施打COVID-19疫苗	80%以上員工已完成接種COVID- 19疫苗第三劑。

## 2. 公司對環境及職業安全衛生事項持續辦理情形：

### (1)職業災害防止計劃

公司每年年底擬定年度職業災害防止計畫，並由各單位確實執行。相關執行成效定期提報職業安全衛生委員會審議，必要時修訂職業災害防止計畫。不斷透過計畫、執行、檢討、改善(PDCA)手段，期逐年降低事業單位之危害風險，以達成零災害之最終目標。

### (2)實施職業安全衛生管理計畫(含健康保護四大計畫)

為避免員工、承攬商在面對不同的作業環境、製程、操作與作業時，可能會因為不安全的作業、設備或管理等因素，造成身體的傷害，積極推動職業安全衛生管理計畫，期能藉此發現潛在之危害因素，力求改善，有效控制，並張貼警示標語及注意事項。公司自動檢查的項目，包括工作場所及通路、消防設備檢修、物料搬儲、作業環境、機械設備、高壓電氣設備等。其中，機械設備方面包括空氣壓縮機、升降機、局部排氣裝置等，並依循法規修訂適時更新檢查項目。

為保障員工身心健康，制定人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫及母性健康保護，以對不同工作群組及身份別，進行預防保護，避免職場危害造成員工健康影響。

### (3)員工健康保護

公司配合法令規定，簽訂臨場醫師服務、聘任專職廠護提供緊急傷病處理及健康服務，定期實施員工健康檢查，並依檢查結果採健康分級管理，提供臨場醫師面談與健康風險管控、工作輪調、辦理健康促進活動等措施。針對不同工作屬性員工，新導入人因性危害預防、母性健康保護、異常工作負荷促發疾病預防及呼吸防護之計畫，以達全員健康促進之期許。

### (4)廠區作業環境監測

公司實施作業環境監測時，均擬定含採樣策略之作業環境監測計畫，從基本資料蒐集、原物料、製程流程、危害性化學品清查開始進行，並透過觀察、訪談記錄、調查的方式，規劃相似暴露群，再針對最大可能暴露者進行採樣分析，以掌控作業環境危害，上述環境監測之項目，包含有機溶劑、第四種總粉塵、噪音、二氧化碳等，依結果列入危害預防及追蹤改善事項。

### (5)廠區周圍環境及飲用水檢測

依環保法令之規定，實施環境噪音、空污檢測等，且定期檢測放流水及飲用水之標準，以維護環境及飲用水安全衛生。